**ПРОЕКТ**

**Проекты решений, вынесенных по итогам работы**

**секции «Труд и занятость»**

Круглый стол «Рынок труда для многодетных мам. Реалии и перспективы трудоустройства».

Участники круглого стола: представители исполнительных органов власти, государственных профильных структур, общественных и некоммерческих организаций, бизнес-сообщества, и целевая аудитория круглого стола – многодетные родители.

Изучив текущее состояние рынка труда для многодетных мам, имеющиеся наработки и проблемы, по итогам обсуждения предлагаем инициировать следующие законодательные инициативы и рассмотреть возможности для трех категорий многодетных мам:

Мама хочет работать

Мама хочет открыть свое дело

Мама хочет работать «мамой»

**Мама хочет работать**

На сегодняшний день, у многодетной мамы желающей работать, имеются следующие возможности:

*создание семейного детского сада (СДС).*

Для развития данной формы занятости необходимо заинтересовать образовательные учреждения в организации СДС.

**Для этого мы предлагаем рассмотреть следующие возможности:**

- стимулирование (в том числе материальное) образовательных учреждений, создающих подобные рабочие места для многодетных матерей.

- внесение в систему оценок рейтинга образовательного учреждения следующего пункта: количество и качество работы с СДС.

- создание на базе школ с положительным опытом взаимодействия с СДС, центров, транслирующих свой опыт, выполняющих консультационную и организационную поддержку как образовательных учреждений без подобного опыта, так и многодетных мам, желающих открыть СДС.

На сегодняшний день существует следующая проблема. При наличии в семье трех детей, по достижении старшим ребенком в семье 7-ми лет, многодетная мать теряет право продолжать работу в СДС.

Таким образом, многодетная мать вынуждена:

- либо закрыть СДС, что влечет за собой потерю стажа, заработной платы и методической поддержки образовательного учреждения, за которым был закреплен СДС.

- либо принять третьего ребёнка дошкольного возраста из другой семьи. Но в этом случае многодетная мать сталкивается с проблемой, так как в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, СДС, имеющий одного воспитателя, не может работать с 7.00-19.00, а работает вполовину меньше. При этом, многие родители отказываются приводить ребенка по такому графику, так как неполный день пребывания ребенка в СДС не решает их проблему выхода на работу.

**На наш взгляд необходимо:**

Законодательно закрепить для многодетных родителей право сохранения уже созданного ими СДС при наличии двух детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет с сохранением у воспитателя 0,5 ставки, а при одном ребенке с сохранением у воспитателя 0,25 ставки.

Это даст возможность сохранить многодетной матери трудовой стаж, заработную плату, компенсацию на питание воспитанников СДС, а детям продолжать получать помощь работников образовательного учреждения, за которым закреплен СДС (например, психолога, логопеда и.т.д.), а также пользоваться его материально-технической базой.

*Как правило, по достижении всеми детьми 7-ми летнего возраста и ликвидации СДС, у матерей, работающих в СДС, а также матерей, которые СДС не создавали, возникает необходимость трудоустройства.*

На этом этапе важную роль играют сохранение/приобретение знаний и профессиональных навыков многодетной матери, а также заинтересованность работодателя в предоставлении многодетной матери максимально гибкого графика рабочего времени.

**Чтобы мама могла профессионально расти предлагаем:**

- дополнить государственную программу бесплатного профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, утвержденную Правительством Москвы, гарантией предоставления бесплатного обучения женщинам, из числа многодетных матерей и имеющих ребенка в возрасте до 7-ми лет.

- включить в список профессий (специальностей), доступных для освоения в рамках вышеуказанной программы Правительства Москвы, направлений педагогического профиля

- предоставить возможность бесплатно проходить повышение квалификации по основной специальности (профессии) каждые 5 лет в период ухода за детьми.

- уделять особое внимание и оказывать всестороннюю поддержку образовательным учреждениям, использующим технологии дистанционного обучения при обучении многодетных матерей.

*По завершении обучения и получении необходимых документов, подтверждающих квалификацию, многодетные матери сталкиваются еще с одной проблемой.*

Как правило, многодетная мать не имеет возможности работать на условиях нормального режима рабочего времени, но может работать, в режиме гибкого графика, сокращенного рабочего времени или дистанционно. Работодатель при этом, как правило, наоборот, предпочитает брать работников на полный рабочий день с предоставлением рабочего места на своей территории.

Хорощо бы повышать престиж ответственных работодателей, ведь создание рабочих мест для многодетных мам может рассматриваться как социальная деятельность компании.

Для этого надо создать им комфортные и привлекательные условия. А именно:

- Разработать государственную программу по привлечению работодателей к заключению трудовых договоров с матерями, воспитывающими детей до 14-ти лет, в том числе с многодетными матерями, на условиях гибкого режима рабочего времени и (или) сокращенного рабочего времени, а также на условиях дистанционной работы.

При этом государственные программы могут заключаться в следующем:

а) информирование работодателей о положительных моментах, вытекающих из заключения таких трудовых договоров;

б) материальное стимулирование работодателей, заключающих такие трудовые договоры;

в) стимулирование работодателей путем предоставления необходимых ресурсов для организации удаленного рабочего места, в случае заключения ими трудового договора о дистанционной работе.

Еще один существенный и важный момент – это налоговые льготы. На сегодняшний день, работающая многодетная мать лишается пособий на детей. И мы хотели бы обратить внимание законодательных органов на необходимость снижения подоходного налога для подобных категорий работников. Внесение подобной поправки существенно укрепит семейный бюджет многодетных родителей.

**II. Мама хочет открыть свое дело**

Мы поддерживаем продолжение государственного финансирования тренинг-программ для матерей - начинающих предпринимателей.

И для стимулирования подобной формы занятости предлагаем рассмотреть возможность:

1. льготного кредитования на открытие собственного дела

2. Предоставление льготной арендной ставки субъектам малого предпринимательства из числа многодетных матерей.

.

**IV. Мама хочет работать «мамой»**

На сегодняшний день, в большинстве семей ситуация следующая: чем больше у мамы детей и чем больше она ими занимается, тем хуже ее финансовое положение.

Женщины, посвятившие свою жизнь воспитанию детей, вырастившие достойных граждан нашей страны, в зрелом возрасте оказываются совершенно социально незащищенными.

Необходимо продумывать и осуществлять политику социальной поддержки тех многодетных мам, которые уже вырастили своих детей.

**Наши предложения:**

- вынести на рассмотрение вопрос о признании на законодательном уровне деятельности по воспитанию трех и более детей трудовой деятельностью, с сохранением всех гарантий, предусмотренных трудовым, социальным и пенсионным законодательством Российской Федерации.

- предусмотреть выплату заработной платы на весь период воспитания детей не ниже прожиточного минимума соответствующего субъекта.

**-** производить расчет трудового стажа для начисления пенсии по возрасту с учетом многодетности, что может стать мощным стимулом для повышения рождаемости и улучшения демографической ситуации в стране.

Обратить внимание на вопрос, который волнует многодетные семьи, связанный с вопросом увольнения единственного кормильца, т.к. это единственный источник дохода.